

Số: 04 /CTr-LĐLĐ

Nam Định, ngày 10 tháng 4 năm 2024

**CHƯƠNG TRÌNH**  
**Phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS**  
**giai đoạn 2023-2028**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Nam Định lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2023-2028 về phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; căn cứ vào tình hình phát triển kinh tế xã hội, công tác thu hút đầu tư và thực trạng công tác phát triển đoàn viên thành lập CĐCS trên địa bàn. Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XVIII xây dựng Chương trình phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS giai đoạn 2023-2028 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Nhằm tập hợp đông đảo đội ngũ công nhân, viên chức, lao động vào tổ chức Công đoàn để chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; đẩy mạnh phát triển tổ chức công đoàn tại các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước.

2. Từng bước nâng cao chất lượng đoàn viên, quản lý đoàn viên; gắn việc thành lập và phát triển mới với củng cố tổ chức, nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của công đoàn cơ sở.

3. Xác định nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS là nhiệm vụ trọng tâm và xuyên suốt trong nhiệm kỳ 2023-2028 và những năm tiếp theo.

**II. NỘI DUNG**

**1. Chỉ tiêu phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS**

- Về phát triển đoàn viên: Đến hết nhiệm kỳ, phấn đấu phát triển tăng thêm 50.000 đoàn viên.

- Về thành lập CĐCS: phấn đấu thành lập CĐCS ở 100% đơn vị, doanh nghiệp có sử dụng từ 20 lao động trở lên.

- Về thành lập nghiệp đoàn cơ sở: phấn đấu thành lập từ 10 nghiệp đoàn cơ sở trở lên ở khu vực phi chính thức.

**2. Nhiệm vụ và giải pháp**

2.1. Đẩy mạnh phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, tập trung nguồn lực rà soát, xây dựng phương án phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS ở những cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn; trong đó đặc biệt chú trọng các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài có quy mô lớn, đã đi vào hoạt



động nhiều năm nhưng chưa thành lập CĐCS. Lấy địa bàn các khu công nghiệp, cụm công nghiệp và những nơi có nhiều doanh nghiệp làm trọng điểm chỉ đạo và tổ chức thực hiện.

2.2. Đối với nơi đã thành lập CĐCS, các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tập trung hướng dẫn, hỗ trợ, cung cấp tài liệu CĐCS tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập công đoàn, phấn đấu tăng tỷ lệ đoàn viên trên tổng số công nhân lao động ở doanh nghiệp.

2.3 Tiếp tục đổi mới và đa dạng hóa phương thức vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS để tạo sức thu hút người lao động tham gia các hoạt động công đoàn và tự nguyện gia nhập công đoàn.

2.4. Thành lập Ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS từ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên, trong đó đồng chí chủ tịch là trưởng ban chỉ đạo. Ban chỉ đạo từng cấp cần xây dựng kế hoạch và phân công trách nhiệm cụ thể đối với thành viên ban chỉ đạo. LĐLĐ mỗi huyện, thành phố, công đoàn ngành bố trí 01 cán bộ công đoàn chuyên trách có năng lực làm công tác phát triển đoàn viên.

2.5. Chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng đồng cấp trong công tác phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức chính trị-xã hội trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; nâng cao hiệu quả sự lãnh đạo của Đảng đối với công đoàn tại doanh nghiệp; quan tâm thành lập tổ chức công đoàn để tạo tiền đề thành lập tổ chức đảng, tổ chức chính trị-xã hội khác.

2.6. Hàng năm triển khai khảo sát, đánh giá thực trạng hoạt động doanh nghiệp và tình hình lao động trên địa bàn.

2.7. Phối hợp với Cục thuế tỉnh, Sở kế hoạch và đầu tư, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Sở Lao động Thương Binh & xã hội, Ban Quản lý Các Khu Công nghiệp về kết nối, chia sẻ thông tin doanh nghiệp, người lao động, góp phần nâng cao hiệu quả phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

2.8. Tăng cường đầu tư nguồn lực về tài chính cho công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS, trong đó có giải pháp cụ thể về tài chính đảm bảo đủ kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS.

2.9. Tập trung bồi dưỡng tập huấn về nội dung, phương pháp, kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở.



2.10. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. Có hình thức động viên, khen thưởng đối với những đơn vị vượt chỉ tiêu kế hoạch giao.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh**

Giao các ban LĐLĐ tỉnh có trách nhiệm tham mưu cho Ban Thường vụ thực hiện nhiệm vụ sau:

##### **1.1. Ban Tổ chức - Kiểm tra**

- Tham mưu thành lập Ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS nhiệm kỳ 2023-2028 và phân công nhiệm vụ cụ thể đối với thành viên Ban chỉ đạo. Tham mưu xây dựng chương trình phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS giai đoạn 2023-2028; xây dựng kế hoạch và giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS hằng năm cho các LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành.

- Hướng dẫn LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành tổ chức, khảo sát, thống kê phân loại các doanh nghiệp theo địa bàn, ngành nghề, làm cơ sở xây dựng kế hoạch và thực hiện chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Theo dõi, đôn đốc, cập nhật số liệu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS định kỳ 6 tháng, cả năm, nửa nhiệm kỳ và cả nhiệm kỳ, báo cáo Ban Thường vụ, Ban chấp hành LĐLĐ tỉnh.

- Xây dựng kế hoạch tập huấn và bồi dưỡng kỹ năng về công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS đối với cán bộ công đoàn.

- Tham mưu cho Ban Thường vụ có hình thức động viên, khen thưởng đối với những đơn vị vượt chỉ tiêu kế hoạch giao.

##### **1.2. Ban Chính sách - Pháp luật và Quan hệ Lao động**

- Hướng dẫn các cấp công đoàn trong tỉnh về việc thương lượng, ký kết và nâng cao chất lượng các bản TULĐTT, nhằm mang lại lợi ích cao hơn quy định của pháp luật cho đoàn viên, người lao động.

- Tham mưu cho Ban thường vụ chủ trì, phối hợp với các sở, ban ngành kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, luật công đoàn tại những đơn vị chưa có tổ chức công đoàn và những đơn vị có tỷ lệ đoàn viên còn thấp.

- Chủ trì phối hợp với các ban, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hướng dẫn giúp đỡ CĐCS trong công tác tư vấn pháp luật lao động trong công nhân lao động.



### 1.3. Ban Tuyên giáo - Nữ công

Phối hợp với các cơ quan thông tin đại chúng tăng cường tin bài có chất lượng liên quan đến công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS ở các địa phương, đơn vị (chú trọng tuyên truyền các mô hình, cách làm tiêu biểu...)

### 1.4. Ban Tài chính

- Hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện các nội dung chi, định mức chi, xây dựng dự toán và quyết toán kinh phí phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; Kiểm tra, giám sát việc thực hiện mức chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS tại các cấp công đoàn.

- Tham mưu cho Ban Thường vụ các giải pháp đẩy mạnh công tác thu kinh phí công đoàn tại những doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn.

### 1.5. Văn phòng

Phối hợp với các Ban LĐLĐ tỉnh thực hiện theo chương trình công tác của Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

## **2. Đối với LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành**

- Thành lập Ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS của cấp mình, trong đó đồng chí Chủ tịch là trưởng ban chỉ đạo và phân công nhiệm vụ cụ thể đối với thành viên ban chỉ đạo.

- Tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự ủng hộ của chính quyền và chuyên môn đồng cấp về công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; Đa dạng hóa phương thức tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập tổ chức công đoàn.

- Rà soát, đánh giá, có giải pháp phát triển đoàn viên tại những CĐCS có tỷ lệ đoàn viên còn thấp; định kỳ khảo sát, nắm tình hình doanh nghiệp, công nhân lao động trên địa bàn và theo ngành, nghề; xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS theo chỉ tiêu được LĐLĐ tỉnh giao.

- Tổ chức tập huấn cho cán bộ CĐCS, ưu tiên tập huấn về nội dung, kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn, trú trọng tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và những nội dung mới có liên quan đến tổ chức công đoàn.

- Tăng cường đầu tư nguồn lực về tài chính cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS thực hiện tốt công tác đoàn viên bao gồm quản lý đoàn viên, nâng cao chất lượng đoàn viên và chăm lo lợi ích cho đoàn viên.



- Định kỳ đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên, báo cáo về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tổ chức- Kiểm tra) trước ngày 30/5 và 30/11 hằng năm.

### **3. Đối với công đoàn cơ sở**

- Nắm chắc số lao động chưa là đoàn viên công đoàn làm việc trong đơn vị, doanh nghiệp, nhất là số lao động mới tuyển dụng để tuyên truyền phát triển đoàn viên.

- Tập trung triển khai các hoạt động bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ, làm cơ sở thuyết phục người lao động chưa là đoàn viên tham gia tổ chức công đoàn.

- Đổi mới quy trình, cách thức xây dựng, thương lượng TULĐTT theo hướng có sự tham gia tích cực, thực chất của người lao động, đảm bảo TULĐTT có những điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật.

- Xây dựng cơ chế đối thoại thường xuyên giữa Ban chấp hành công đoàn cơ sở với người sử dụng lao động; lắng nghe ý kiến, nguyện vọng của đoàn viên để sớm giải quyết những vướng mắc phát sinh; kịp thời báo cáo, phản ánh với công đoàn cấp trên các vấn đề bức xúc, khó xử lý trong quan hệ lao động để có các giải pháp hỗ trợ.

- Tăng cường công tác quản lý đoàn viên; cập nhật kịp thời danh sách đoàn viên lên phần mềm quản lý đoàn viên; định kỳ thống kê, báo cáo công đoàn cấp trên về công tác tổ chức, đoàn viên và hoạt động của CĐCS theo quy định.

Trên đây là Chương trình phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS giai đoạn 2023-2028; yêu cầu các cấp công đoàn trong tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện./.

#### **Nơi nhận:**

- Ban Tổ chức TLĐ ( để b/c);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP;
- Công đoàn ngành;
- Lưu ToC-KT, VP.

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**



**Hoàng Đình Trung**